



Brookweg 3
22941 Jersbek

Telefon: +49 (0) 4532 268772

Fax: +49 (0) 4532 268771

BAWilken@coaching-for-executives.de
www.coaching-for-executives.de

Erfolg ist Veränderung

Liebe Kollegin, lieber Kollege im Management,

hier erfahren Sie als Führungskraft, was Sie über Coaching wissen müssen und wie Sie durch mein Executive Coaching Kraft für Veränderung finden in nur 10 bis 25 Stunden!

Unsere Zusammenarbeit wird ressourcenorientiert statt defizitfixiert sein. Sie werden in die Lage versetzt, individuelle und gruppenbezogene Lösungen in sich selbst zu finden und eine notwendige Veränderung im vorhinein emotional anzunehmen.

Denn Erfolg ist Veränderung:

„Wenn Sie immer das tun, was Sie bisher getan haben, werden Sie immer nur das bekommen, was Sie bisher bekommen haben.“ (Henry Ford)

Als langjähriger Angehöriger des Senior Managements kenne und teile ich Ihre Werte. Ich werde ein respektvoller, konsequenter Begleiter Ihres Reflexionsprozesses sein.

Bernd A. Wilken

Was ist Coaching?

Hilfe zur Selbsthilfe

Coaching ist ein strukturiertes, methodisch geleitetes Vorgehen in Form eines Gesprächs, das bei erwünschten oder notwendigen Veränderungen Zusammenhänge und Handlungsoptionen sichtbar macht. Coaching ist also Veränderungsarbeit. Es versetzt den Klienten in die Lage, in einem zeitlich eng begrenzten Rahmen individuelle und gruppenbezogene Lösungen in sich selbst zu finden und emotional anzunehmen. Diese vorhandenen Lösungen sind häufig verschüttet unter Anforderungen Dritter, Unkenntnis der eigenen Motivstruktur und Werte und dringenden, aber nicht wichtigen Forderungen des Tages.

Der Begriff des Coachings ist leider auch mit vielfältigen anderen Bedeutungen belegt wie Führungsstil, psychosoziale Beratung, Training, Vertriebs-„Pushing“ oder ziellose Bevormundung. Diese Deutungen werden hier nicht unterstützt.

Zwiegespräch

Nicht jeder findet in seinem Umfeld einen „besten Freund“ mit Lebens- und Berufserfahrung, der ihm am beruflichen Scheideweg oder in Konflikten nicht nur zuhört, sondern ihn auch den Weg zur Lösung finden lässt. Der Coach kann der Sparringspartner sein, der Sie mit Methoden- und Feldkompetenz im geschützten Rahmen von Vier-Augen-Gesprächen oder Teamsitzungen mittels eines wohlstrukturierten Prozesses zu Ihrer persönlichen Problemlösung führt.

Absolute Vertraulichkeit, gegenseitiges Vertrauen und wechselseitige Offenheit sind die Basis der Zusammenarbeit zwischen Klient und Coach. Vom Betroffenen wird der Klient zum Beteiligten. Er kommt wieder in Kontakt mit seinen Ressourcen und weiß am Ende des Klärungsprozesses, durch welche Haltungen und Handlungen er/sie das eigentliche Ziel erreicht.

Manche Coaches fühlen sich eher in der Psyche des Menschen beheimatet, andere im Feld der Wirtschaft mit ihren Rollen, Strukturen und Hierarchien. Der Klient entscheidet aus seiner Problemstellung und Disposition heraus, durch wen er sich am besten begleitet fühlt. Außerdem: die „Chemie“ muss stimmen.

Klassische Coachinganlässe

Im beruflichen Bereich geht es zumeist um Rollen- und Wertekonflikt bei äußeren Veränderungen, um kritische Situationen und Fragen des persönlichen Entwicklungspotentials wie z.B.

- » Betriebliche Strukturänderungen
- » Übernahme weiterführender Aufgaben
- » Selbstvergewisserung des eigenen Potentials
- » Neuorientierung im Unternehmen
- » Krisen und Konflikte bearbeiten und bewältigen
- » Beziehungen zu Mitarbeitern neu gestalten
- » Eigene Werte und Motivation reflektieren
- » Persönliche Strategieentwicklung

Coach oder Couch?

Coaching gelingt nur, wenn sich der Klient selbst steuern und regulieren kann. Der professionelle Coach grenzt seine Arbeit strikt ab von der Psychotherapie, er vermag die Signale von Belastungs- und Angststörungen, von schwereren depressiven sowie somatoformen Störungen zu erkennen. Er weiß um die Einschränkung der Fähigkeit zur Selbstreflexion in solchen Fällen und wird die Zusammenarbeit ablehnen. Coaching grenzt sich auch ab von jeglichen Formen der Esoterik.

Berater, Trainer oder Coach?

Alle Professionen bieten Nutzen für Mensch und Unternehmen. Aber nur der Coach (was natürlich trotz mangelnder sprachlicher Entsprechung auch eine Frau sein kann) löst einen nachhaltigen Selbstlernprozess beim Klienten aus.

Profil

Kernkompetenzen

Nach langer, erfolgreicher Karriere in einem führenden, internationalen Finanzkonzern im In- und Ausland möchte ich mein Führungswissen mit anderen Führungskräften teilen - auch weil ich immer das Gefühl hatte, meinen (Leitenden) Mitarbeitern etwas, nämlich Zeit, schuldig geblieben zu sein. Mein Führungsverständnis war und ist von Initiativpflichten geprägt.

Mein Berufsweg brachte mich in erfolgreichen Kontakt mit Restrukturierungen, Stabilisierung bei Kundenschief-lagen, Change Management, Personalentwicklungs-Instrumenten, Visionsarbeit im Unternehmen sowie Frauen-förderung im Rahmen von Diversity- und Mentoring-Projekten. Ich konnte eine tiefe Kenntnis der Finanzwirt-schaft erwerben und ein gutes Verständnis von Internationalisierungsprozessen entwickeln.

Ich spreche Deutsch, Englisch, Niederländisch und Portugiesisch.

An einem angesehenen Fachinstitut, das die Hamburger Schule der Coach-Ausbildung begründete, habe ich mei-ne Ausbildung zum Systemischen Management Coach (SMC) erhalten.

Ich freue mich, die dort erworbene Methodenkompetenz, die Früchte jahrzehnte-langer Führungsarbeit und der Begegnungen mit vielen Unternehmern und Führungskräften meinen Klienten nutzbar machen zu dürfen.

Werte

Als Dipl.-Betriebswirt und Bankkaufmann war ich 47 Jahre lang in einem internationalen Finanzkonzern tä-tig, 30 Jahre leitend im In- und Ausland, davon 20 Jahre im Senior Management. Kunden-Fokus, Teamarbeit, Innovation, Leistung und Vertrauen waren die Werte, die ich mit dem Unternehmen teilen durfte und die meine berufliche Arbeit auch heute noch steuern. Hinzu treten Respekt, Integrität und Unabhängigkeit. Ich arbeite strikt unabhängig von Arbeitgeberweisungen und absolut vertraulich.

Persönliches

Ich bin Jahrgang 1943, verheiratet. Meine Frau und ich haben drei Kinder und vier Enkelkinder. Berufliche Be-tätigung, Philosophie, deutsche Literatur des 18. Jhrhdt. und unsere Freunde sind weitere Bereicherungen meines Lebens.

Verbände

Ich bin Mitglied im Deutschen Verband für Coaching und Training e.V. (dvct).

Mein Coaching

„Sobald der Geist auf ein Ziel gerichtet ist, kommt ihm vieles entgegen.“ (J.W. von Goethe)

Mein Coaching für Sie ist

- » Individuell: es geht nur um Sie in Ihrer aktuellen beruflichen Situation
- » Konzentriert: in nur 10 bis 25 Stunden haben Sie die Lösung für sich gefunden
- » Systemisch: alle relevanten Lebensbereiche werden einbezogen
- » Erfolgreich: Sie erarbeiten mit mir eine Selbstlernkonzeption für Ihr ganzes Berufsleben.

Ihre aktuelle Situation

Die klassischen Coachinganlässe habe ich unter „Was ist Coaching?“ dargestellt. Meine Erfahrung ist, dass viele Führungskräfte eher Klärungsbedarf aus ihrer aktuellen Situation heraus haben. Hier einige Beispiele:

1. „Ich bin eine(r) der Besten - und ich will es bleiben!“
2. „Ich kann mehr - und ich will mein Potential ausschöpfen!“
3. „Ich will nicht immer nur überleben - ich will wieder gewinnen!“
4. „Ich habe mein Ziel aus den Augen verloren!“
5. „Ich brauche eine Vision für mein Arbeitsleben!“

In meinem Coaching für Führungskräfte werden Sie die Lösung für sich finden.

Konzentriert

Führungskräfte haben so viel Zeit wie alle Menschen; aufgrund der an sie gerichteten, besonderen Anforderungen müssen sie die Zeit aber sorgfältiger nutzen. Führung verlangt Präsenz. Strategieentwicklung wie Tagesgeschäft, Recreation wie höchste Anspannung, Personalarbeit wie Selbstentwicklung verlangen ihren festen Platz in Ihrem Leben.

Da ist es gut zu wissen, dass mein Coaching, Ihr Selbstlernprozeß, Sie kurzfristig erfolgreich macht. In zwei bis vier Gesprächen über insgesamt 10 bis 25 Stunden kennen Sie Ihre Antriebe und Ziele, haben Ihre Lösung durch Selbstreflexion gefunden, Handlungsalternativen entwickelt und potentielle Probleme bei der Umsetzung analysiert. Wir verlieren keine Zeit mit Defiziten, ich arbeite ressourcen-, also stärkenorientiert.

Systemisch

Die Selbstbetrachtung des Klienten ist ein wichtiger Teil der Lösung. Als Systemischer Management Coach berücksichtige ich aber auch das Zusammenspiel offener, komplexer Systeme wie Individuum, Gruppen und Unternehmen. Daher treten in meinem Coaching zur (begrenzten) Individualdiagnose ganzheitliche Modelle und Methoden, mit denen ich durch Ihre Selbstreflexion Ihre berufliche gewollte Performance auslöse.

Im Spannungsfeld zwischen Beruf, Unternehmen und Privatleben finden Sie in meinem Coaching Orientierung. Sie lernen Haus zu halten mit Ihren Kräften, ohne Ihre Ziele und die berechtigten Ansprüche Ihrer Stakeholders aus den Augen zu verlieren.

Zielgruppe

Aufgrund meines beruflichen und persönlichen Hintergrunds stiftet mein Coaching besonderen Nutzen für CEO, CFO, COO, veränderungsbereite Höhere Führungskräfte (Weiblich/männlich), potentialstarken Führungsnachwuchs, zumeist aus der Finanzwirtschaft und anderen kaufmännischen Wirtschaftsbereichen.

Ich stehe sowohl Unternehmen für den Führungskreis als auch selbst zahlenden Klienten nach Vorgespräch zur Verfügung.

Produkt

Ich biete das Systemische Management Einzel Coaching an. Für große Projekte werde ich mir bekannte Coachs mit gleichen Werten und Standards in Abstimmung mit Ihnen zur Mitarbeit einladen. Zugleich bin ich ausgebildeter Motivberater (MSA Motivstrukturanalyse).

Locations

In Hamburg, London und Marbella stehen gut geeignete Fazilitäten für halb- bis zweitägige Sitzungen zur Verfügung. Grundsätzlich bestimmen Sie als Klient den Arbeitsort; von Ihren Geschäftsräumen ist allerdings abzura-
ten.

Kontakt / Impressum

Bernd A. Wilken
Executive Coach, SMC®
Brookweg 3
22941 Jersbek

Telefon: +49 (0) 4532 268772
Telefax: +49 (0) 4532 268771
E-Mail: BAWilken@coaching-for-executives.de
Internet: www.coaching-for-executives.co.uk

Eidesstattliche Erklärung

Ich erkläre, nicht nach der Technologie des Scientologen L. Ron Hubbard zu arbeiten und diese Technologie zur Führung meines Unternehmens noch sonst eines Unternehmens oder einer Einrichtung absolut abzulehnen.

Für meine Mitarbeiter oder Arbeitspartner erkläre ich, dass sie weder nach der Technologie von L. Ron Hubbard geschult sind oder sich schulen lassen werden.

Ich erkläre, dass ich weder der Gemeinschaft der Scientologen noch einer durch das Bundesverfassungsgericht verbotenen Gemeinschaft oder Partei angehöre.

Die Beratungen, Coachings, Seminare / Trainings durch mich erfolgen ideologiefrei, sekten- und religionsunabhängig.

Ich erkläre weiterhin, dass ich keine Informationen, die mir im Rahmen meiner Tätigkeit bekannt werden, in irgendeiner Form an Dritte weitergeben bzw. zugänglich machen werde. Ich beachte strikt die Datenschutzbestimmungen. Ich arbeite weisungsfrei.